



Diálogo 1: Trabalho e sociedade

Desenvolvimento sustentável: Oportunidades e desafios

Peter Poschen
Escritório da OIT no Brasil

**Diálogos Nacionais sobre o Futuro do Trabalho,
FEA/USP, São Paulo, 21 de novembro de 2016**

Mudanças

- **Valores e expectativas das sociedades:**
 - Renda adequada, segurança social
 - ‘Alem do PIB’
 - Compatibilizar vida e trabalho
 - Igualdade e inclusão social
- **Ultrapassando limites planetários**
 - Biodiversidade
 - Mudança climática
 - Ciclos nitrogênio, fósforo, da água ...



ODS – Agenda 2030, Acordo de Paris

- ODS:
 - Objetivo 8: Trabalho decente e crescimento economico

- UNFCCC Acordo clima Paris 2015:
 - trabalho decente para todos e transição justa trabalhadores

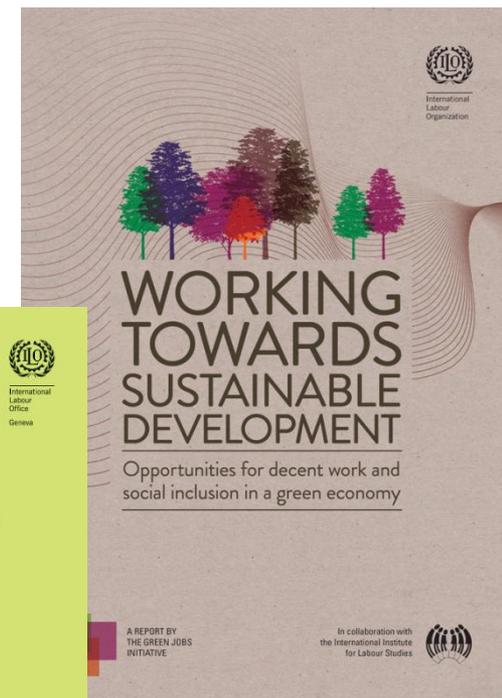
2 relatórios da OIT sobre desenvolvimento sustentável, meio ambiente e emprego



Rio+20: ‘emprego de qualidade e trabalho decente, fundamental para o desenvolvimento sustentável e erradicação da pobreza’

Conferência Internacional do Trabalho 2013:

- Oportunidades?
- Desafios?
- Trade-offs?
- Transição justa?



Aproveitar as Oportunidades



1. Geração de emprego

- Economia ambientalmente mais sustentável poderia levar ao **aumento de emprego de + 0.5-2 %** (15- 60 milhões de empregos adicionais)

2. Melhorar a qualidade do emprego existente

- Grande oportunidade e necessidade de melhorar as condições de trabalho, segurança e saúde, aumentar a renda, por exemplo, na agricultura (familiar), reciclagem, construção civil



Aproveitar as Oportunidades

3. Avançar com inclusão social

- Transição para economia mais verde pode levar a avanços significativos em inclusão social, em particular para mulheres
- Por exemplo: acesso a energia renovável, transporte eficiente, moradia com uso eficiente de energia e de água, pagamento por serviços ambientais

Identificar e lidar com os desafios



1. Reestruturação da economia

- Natureza e amplitude dos ajustes
 - Maioria dos países da OCDE: 10-12% força de trabalho em indústrias intensivas em recursos
 - Mudanças no emprego menores do que as causadas pela globalização: OECD: 0.5-1% dos trabalhadores mudaram de setor
- ‘Esverdear’ empresas para proteger empregos existentes
 - Melhorar produtividade de energia e materiais
 - por exemplo: co-geração calor-eletricidade na indústria

Identificar e gerir os desafios



2. Impactos da mudança climática

- Segmentos pobres da população em países em desenvolvimento menor capacidade de se adaptar
- Medidas de adaptação fundamental para proteger empresas, locais de trabalho e comunidades

3. Encarar a pobreza energética

- Aumento do preço da energia afeta famílias pobres de maneira desproporcional (gasto energia 3-20 vezes maior que a média)
- Compensação para amortizar impacto e proteger grupos vulneráveis



CRESCIMENTO VERDE EEUU – EMPREGO (PERI, Sept. 2014)

- Escenário: redução emissões – 40% (2005-35)
 - Investimento \$ 200bi/a – eficiência energética, energia renovável
 - Emprego bruto: + 4.2 m empregos (2030)
 - Emprego líquido: + 2.7 m emp (1.5% PEA)
(+ 1.2 – 1.8 m inducidos)
- => Ganância líquida: aprox. 4 m empregos**
- => Empregos perdidos/relocalizados: 1.5 m**



As empresas

Eco-eficiência nas empresas ?

ex.: multinacional 3M:

'Prevenir poluição paga'

- > 8600 projetos sugeridos pelos funcionários
- Redução global GEE -72% (1990-2011)
- Desde 1975 emissão prevenida de 1,4 milhões de toneladas de poluentes
- Redução do custo US\$ 1.4 bilhões



O setor privado

- Pacto global da ONU >8000 empresas

- Mudança climática: 'We mean business'
 - 490 companhias = US\$ 8.1 tri faturamento
 - 183 investidores = US\$ 20,7 tri fundos gerenciados



E no Brasil?

- A sociedade (e o consumidor)?
- A economia ?
- As empresas ?
- Os trabalhadores ?

Muito obrigado!



Escritório da OIT no Brasil:

<http://www.ilo.org/brasil/lang--pt/index.htm>

E-mail: poschen@ilo.org